

京都大学次世代研究者育成支援事業「白眉プロジェクト」

第 17 期公募要領

京都大学では、次代を担う先見的な研究者を育成するための取り組みとして、2009 年から京都大学次世代研究者育成支援事業「白眉プロジェクト」を展開しています。このたび、世界トップレベルの研究者として次代の学術を担う人材を、本学において育成することを目的として、以下のとおり研究者を募集します。

注) 文部科学省の卓越研究員事業の公募が終了したため、【部局連携型】の募集は終了しております。

第 17 期公募スケジュール

—2026 年—

3月16日	公募情報公開・受付開始
4月	公募説明会（詳細は白眉センターHPをご確認ください）
5月17日	<u>応募者登録および提案書提出締切（23時59分締切、日本時間）</u>
6月下旬	書類選考開始
9月末	面接対象者決定
12月5日	<u>面接審査（伯楽会議）</u>
12月下旬	採用内定者発表

—2027 年—

4月1日 着任

1. 白眉センターでの活動について

- 本プロジェクト採用者については、次代をリードする優秀な研究者として本学が認めたことを証するものとして、採用日より「京都大学白眉研究者」の称号を付与します。
- 白眉研究者は白眉センターに所属しますが、自身の研究活動は、原則として京都大学内の各部局（研究活動を行う部局を「受入部局」という）において行います。
- また、受入部局において、学内手続や研究場所の確保等、採用後の円滑な研究実施のために対応すべき事項について、指導・助言を行う教員を「受入教員」と言います。受入教員はその役割上、原則として京都大学と雇用関係にある教員でなければなりません。各応募者においては応募時に、ご自身が希望する受入教員に連絡をとり、内諾を得ることが望まれます。遅くとも面接審査までに受入教員の内諾を得ることが必要です。
- 本プロジェクト採用者は、本学の規程に定める教員評価を受けますが、白眉センターによる中間評価等はいりません。
- 本プロジェクト採用者は、毎年度末に京都大学白眉センターから研究活動報告書の提出を求められます。また、雇用期間終了時には、研究成果の発表を行うものとします。
- 白眉センターの遵守事項に準じ、活動をして頂きます。

2. 公募内容詳細

職種	特定助教、特定准教授又は特定講師（年俸制特定教員）
募集人員	特定助教：15名程度、特定准教授又は特定講師：5名程度
所属先	京都大学白眉センター
勤務場所	受入部局（研究室）所在地 ※大学が在宅勤務を許可または命じた場合は自宅等
職務内容	学術研究
研究費	研究内容に応じて年間100万円～400万円程度を措置します。
資格等	博士の学位を有する者（博士の学位を取得した者と同等以上の学術研究能力を有する者を含む）とします。応募者の国籍は問いません。 ただし、過去において白眉プロジェクトで白眉研究者として採用されたことのある者は応募できません。
募集分野	基礎か応用かを問わず、全ての分野を対象とします。
雇用開始日	原則として、2027年4月1日とします。 ただし、個別事情を勘案し、これ以降の雇用開始時期とすることもできますが、任期の延長はありません。
任期	5年間（2027年4月1日～2032年3月31日）。任期の更新はありません。 ただし、採用後に育児休業や介護休業を取得し、それに伴って任期の延長を希望する場合は、受入部局・受入教員とも協議の上で、休業した期間に応じた任期の延長を認めることが可能です。
試用期間	有り（6ヶ月）
勤務形態	専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当） ※専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30～17:15勤務（休憩12:00～13:00）超過勤務を命じる場合あり。 休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与	特定助教、特定准教授又は特定講師として採用し、本学支給基準に基づき給与を支給（年俸、月額制）。詳細はFAQを要参照。 職種別の俸給月額例 特定助教：50～60万円 特定講師：55～65万円 特定准教授：60～75万円
手当	超過勤務手当以外の諸手当・賞与・退職手当等の別途支給はなし。 詳細はFAQを要参照。
社会保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入
赴任旅費	本学旅費規程に基づき、その一部が支給されます。詳細はFAQを要参照。
応募方法	以下の白眉センターHPの採用情報ページをご覧ください。 https://www.hakubi.kyoto-u.ac.jp/recruitment/

公募説明会	2026年4月予定（詳細は上記の採用情報ページをご確認ください。）
応募締切	<p><提案書アップロード期限：2026年5月17日（日）23:59（日本時間）></p> <p>※締切直前はアクセスが集中し、サーバーへの接続が不安定になることが予想されます。日時の余裕をもってアップロードをしてください。</p>
選考方法	<p><書類審査：2026年6月下旬～9月末予定></p> <p>京都大学白眉センター専門委員会において、研究実績・計画を対象に書類選考を行います。</p> <p><面接審査：2026年12月5日（土）予定></p> <p>京都大学白眉センターにおいて、面接を行い、研究面のみならず次代の学術を担う人材としての資質等を総合的に判断して採用候補者の選考を行います。</p> <p>京都大学白眉センター運営委員会において、面接結果等を踏まえた審議を行い、12月下旬に採用内定者を決定します。</p> <p>※選考結果については、全応募者にメールにて通知します。なお、選考過程及び採否の理由については一切お答えできません。</p>
問合せ先	<p>京都大学白眉センター</p> <p>問合せフォーム：https://forms.gle/5RcUvHT9WyFTRb8F9</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本公募に係る詳細については、FAQを必ず参照してください。 ● 変更点がある場合は白眉センターHPにてお知らせします。 ● 応募者登録後に問い合わせる際は、必ず氏名と受付番号を併記してください。 ● お問い合わせの内容によっては回答に時間を要する場合がありますので、時間的余裕を持って問い合わせてください。応募締切間際のお問い合わせには、回答できないことがあります。 ● 電話による問い合わせはお答えできません。
その他	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>登録・記載内容について虚偽の申告が判明した場合は、審査に付さない、あるいは内定を取り消す場合があります。</u> ● 採用通知後に、京都大学における安全保障輸出管理等の取り扱いに従い、内定を取り消す場合があります。応募書類は採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者に開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。 ● 応募に要する経費については、申請者の自己負担とします。 ● あらゆる多様性、公平性を尊重し、包括的なキャンパス環境・教育研究環境整備

	<p>を推進しています。女性研究者や外国人研究者の積極的な応募を期待します。</p> <ul style="list-style-type: none">● 過年度の応募・内定実績は、白眉センターHP の採用情報ページでご確認ください。● 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。
--	---